



Representantes de diversas instituciones públicas durante el taller de construcción del Programa de Certificación de Sistemas de Gestión para la Igualdad de Género

Con el objetivo de promover procesos de transversalización del enfoque de género en las instituciones públicas y privadas, la oficina del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en El Salvador, llevó a cabo el primer taller para la creación de un programa de certificación sobre prácticas y cambios organizacionales que contribuyan a cerrar brechas de género y potenciar los derechos de los y las trabajadoras.

La actividad se enmarcó en el programa de “Certificación de Sistemas de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) en empresas privadas y públicas”, conocido como Sellos de Igualdad. Mediante un conjunto de procedimientos y prácticas de gestión, este programa busca contribuir a garantizar dentro de las organizaciones un mayor grado de igualdad de oportunidades, de trato y de resultados en los espacios laborales.

El taller tuvo una duración de tres días donde se abordaron temáticas como el cambio organizacional desde el enfoque de género, la situación de desigualdad y las brechas entre mujeres y hombres en nuestro país, así como la construcción de la ruta del programa para la implementación del SGIG.

En el taller participaron representantes del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Ministerio de Economía, el Organismo Salvadoreño de Normalización, el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, y especialistas en género del PNUD.

---

San Salvador, 26 de febrero de 2015.